

Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Жалал-Абадский государственный университет им. Б.Осмонова
Кочкор-Атинский колледж

СОГЛАСОВАНО
на заседании пед.совета
протокол № 4
« 17 » 12 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ В
КОЧКОР-АТИНСКОМ КОЛЛЕДЖЕ

г. Кочкор-Ата 2021

1 Общие положения

1.1 Стажировка является одной из основных организационных форм дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) преподавателей и осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

1.2 Настоящее положение разработано и принято на основании:

- законодательства Кыргызской республики в области образования от 30.04.2003 г. № 92 «Об образовании»

(с изменениями дополнениями), приказа и иных нормативных правовых актов, закон К.Р. от 14 января 2001 года №9 « О статусе учителя» , положение о дополнительном профессиональном образовании в Кыргызской республике от 03 февраля 2004 года

регламентирующей образовательную деятельность по программам повышения квалификации;

- методических рекомендаций Министерства образования и науки Кыргызской республики по вопросам организации и осуществления деятельности по программам повышения квалификации;

- Уставом «КАК» и иными локальными нормативными актами колледжа.

1.3 Реализация программы стажировки направлена на совершенствование компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.4 Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по проекту индивидуальной модульной программы повышения квалификации. Индивидуальная модульная

программа стажировки может быть построена по накопительной системе и состоять из ряда модулей, которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в колледже специальностям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых

на предприятиях, стажировки преподавателей могут проводиться чаще.

1.5 Основными целями стажировки педагогических работников является закрепление на практике профессиональных компетенций, изучение передового опыта, приобретение профессиональных и коммуникативных компетенций для выполнения задач по подготовке квалифицированных кадров и специалистов. Стажировка носит практико-ориентированный характер.

1.6 Задачами стажировки являются: совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии; ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения; изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов; выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.7 Стажировка может проводиться с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной работы преподавателя.

1.8 При направлении преподавателя в организацию для прохождения стажировки, ему выдается письмо-направление на основании заявления

1.9 Основными видами стажировки являются производственная и педагогическая стажировки.

1.10 Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательном учреждении специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, организацией, экономикой производства.

1.11 Педагогическая стажировка проводится в учреждениях профессионального образования. Стажер овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии.

1.12 Планы и программы стажировок разрабатываются колледжем самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями.

1.13 Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей (стажеров) устанавливается в объеме не менее 72 часов.

2 Организация стажировки

2.1 Стажировка, являющаяся частью учебного плана и образовательной программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки специалистов, оформляется в документах отдельным разделом с указанием продолжительности и этапов практических работ. Для каждого слушателя составляется отдельная программа стажировки с подробным описанием заданий, с учетом профессиональной ориентации стажера на результаты стажировки и содержания теоретических и практических занятий, предшествующих стажировке.

2.2 Стажировка преподавателей в организациях и учреждениях проводится с целью практического изучения инновационной техники и технологии производства, современной организации труда, приемов и методов труда передовиков и новаторов производства, на этой основе обеспечивается повышение качества профессиональной подготовки молодых квалифицированных специалистов в учреждениях СПО.

2.3 При проведении стажировки колледж заключает договор с организацией о сотрудничестве, который является основанием для направления преподавателя на стажировку в данную организацию.

2.4 Направление преподавателей дисциплин профессионального цикла для прохождения стажировки оформляется приказом директора колледжа в соответствии с планом повышения квалификации преподавателя, а прием – приказом по предприятию.

Направление преподавателей для прохождения стажировки может осуществляться на основании:

- решения отделения КАК;

- истечения трехлетнего срока с момента последней стажировки преподавателя;

- инициативы самого преподавателя, при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности образовательного учреждения.

2.5 Руководители предприятий и других организаций, где проводится стажировка преподавателей, определяют рабочие места для стажеров и за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа опытных инженерно-технических работников или высококвалифицированных рабочих предприятия, учреждения в обязанности которого входят регулярные консультации стажера, контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

2.6. Стажер работает по программе, утвержденной директором колледжа и согласованной с руководителем предприятия, предусматривающей работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационных технологий и приемов труда, связанных с профилем учреждения, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

2.7. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
- непосредственное участие в планировании работы предприятия, цеха, участка, отдела;
- работу с нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

2.8. В целом содержание программы повышения квалификации преподавателей в форме стажировки определяется колледжем с учетом профиля читаемых дисциплин, рекомендаций ведущих специалистов, содержания программ подготовки специалистов среднего звена.

2.9. Программы целевых краткосрочных стажировок могут

предусматривать изучение какой-либо одной темы, например: анализ образовательной, производственной и финансовой деятельности; изучение системы ведения отчетности; изучение новых педагогических технологий, технологий производства продукции и др.

2 Документальное оформление стажировки

3.1 Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором колледжа **программа стажировки**, согласованная с руководителем организации (предприятия, учреждения), где она проводится. Программа стажировки выдается каждому стажеру.

3.2 Преподавателям, успешно прошедшим стажировку, выдается соответствующий документ (справка о прохождении обучения установленного образца на бланке организации, с печатью организации)